

NACHHALTIGKEITSZIELE

Legende:

■■■■ = voll erfüllt
 ■■■/■■■/■■■ = in Bearbeitung
 □□□ = in Planung

Bereich	Ziele	Zieljahr	Grad der Zielerreichung (Stand: 31.05.2024)
 STRATEGIE UND ORGANISATION			
Wesentlichkeitsanalyse	Aktualisierung der im Jahr 2020 erstellten Wesentlichkeitsanalyse in Übereinstimmung mit den Anforderungen der CSRD	2023/2024	■■■□
Nachhaltigkeitsmanagement	Analyse und Implementierung der CSRD-Berichtstandards	2023/2024	■■■□
Nachhaltigkeitschancen und -risiken	Finanzielle Bewertung physischer Klimarisiken für relevante Standorte des Dürr-Konzerns	2024/2025	■□□□
Klimastrategie	Senkung der Scope-1- und Scope-2-Emissionen um mindestens 70 % gegenüber dem Basisjahr 2019	2030	■■■□
	Steigerung der Eigenerzeugung regenerativer Energien an den weltweiten Standorten des Dürr-Konzerns	fortlaufend	–
	Senkung der Scope-3-Emissionen in der vorgelagerten Wertschöpfungskette um mindestens 15 % gegenüber dem Basisjahr 2019	2030	□□□□
	Senkung der Scope-3-Emissionen in der Nutzungsphase unserer Maschinen und Anlagen um mindestens 15 % gegenüber dem Basisjahr 2019	2030	■■□□
Dialog mit Stakeholdern	Durchführung von jährlich mindestens drei strategischen Customer-Experience-Workshops mit einem ausgearbeiteten Methoden-Set	fortlaufend	–
	Integration des Customer-Experience-Moduls in das neue CRM-IT-System	2024	■■■□
	Anbindung aller Konzerngesellschaften an das Customer-Experience-Programm	2025	■■□□
Nachhaltigkeitsratings	ISS ESG Corporate Rating: Verbesserung auf den Prime-Status (aktuell: C+)	2025	■■■■
	EcoVadis Rating: Platzierung mindestens unter den besten 5 % aller ausgezeichneten Unternehmen (Goldmedaille)	fortlaufend	–
	Sustainalytics, MSCI und CDP: Kontinuierliche Verbesserung unserer Nachhaltigkeitsleistung	fortlaufend	–
 MANAGEMENT UND UNTERNEHMENSFÜHRUNG			
Verantwortliche Unternehmensführung	Berufung einer Frau in den Vorstand der Dürr AG	2027	□□□□
Compliance und Anti-Korruption	Durchführung von Business-Partner-Checks im Zentralbereich Einkauf	2024	■■□□
	Erstellung einer Richtlinie für das Hinweisgebersystem zur Verankerung von Verfahrensstandards und generellen Prozessabläufen	2024	■■■■
	Weiterentwicklung eines konzernweit einheitlichen, systemgestützten Prozesses für Business-Partner-Checks	2025	■□□□
	Weiterentwicklung von Maßnahmen zur Prävention von Kartell- und Wettbewerbsrechtsverstößen	2024/2025	■■■□

Bereich	Ziele	Zieljahr	Grad der Zielerreichung (Stand: 31.05.2024)
Corporate Security	Durchführung strategischer und operativer Business-Impact-Analysen und Erstellung von Business-Continuity-Planungen für ausgewählte unternehmerische Kernprozesse	2023	■■■■
	Erhebung und Analyse der aktuellen Sicherheitssituation sowie der Umsetzung der weltweiten Security-Standards im Rahmen eines globalen Security Surveys	2023	■■■■
	Durchführung von mindestens vier Phishing-Simulationen zur weiteren Erhöhung der Cybersicherheit	2024	■■□□
Informations- und Datensicherheit	Ausweitung der TISAX®-Zertifizierung an ausgewählten Standorten des Dürr-Konzerns im In- und Ausland	2023	■■■■
	Weiterentwicklung des Information Security Management System (ISMS) unter Berücksichtigung der gesetzlichen Anforderungen	2024	■□□□
Nachhaltige Unternehmensfinanzierung	Entwicklung und Veröffentlichung eines Sustainable Finance Framework für zukünftige, langfristig orientierte Unternehmensfinanzierungen	2023	■■■■
 PRODUKTE UND DIENSTLEISTUNGEN			
Nachhaltige Produkte und Systeme	Kontinuierliche Ausweitung des konzernweiten Produktportfolios um energie- und ressourcenschonende Lösungen durch eine stärkere Integration von Nachhaltigkeitsaspekten in die Produktentwicklung	fortlaufend	–
	Ausweitung der Service-Leistungen zur Steigerung der Energie- und Ressourceneffizienz unserer Technologien in Bestandsanlagen während der Nutzungsphase	fortlaufend	–
EU-Taxonomie	Vollständige Berichterstattung über taxonomiefähige und taxonomiekonforme Geschäftsaktivitäten des Dürr-Konzerns	2023/2024	■■■■
 WERTSCHÖPFUNG UND LIEFERKETTE			
Umwelt- und Energiemanagementsysteme	Ausweitung der Umweltmanagementzertifizierungen nach ISO 14001 an unseren konzernweiten Standorten mit Produktion, Montage, Technikum und/oder Gefahrstoffen	fortlaufend	–
Energie- und Ressourceneffizienz	Jährliche Steigerung der Energieeffizienz um 1–2 % an den Standorten des Dürr-Konzerns	fortlaufend	–
	Erstellung und Veröffentlichung einer europaweiten Richtlinie für nachhaltiges Bauen im Dürr-Konzern	2024	■■■□
	Entwicklung einer konzernweiten Wasser-Policy	2024	■■■□
	Kontinuierliche Erfassung von Wasserstressgebieten und Ableitung von Anpassungsmaßnahmen für relevante Standorte des Dürr-Konzerns	fortlaufend	–
	Implementierung eines konzernweiten Konzepts für Maschinenrücknahmen nach Nutzungsende gemäß den Vorgaben des EU-WEEE	2024/2025	■■■□
Nachhaltige Lieferkette	Unterzeichnung des Verhaltenskodex für Lieferanten durch mindestens 90 % der Risikolieferanten jährlich	fortlaufend	–
	Beantwortung des Selbstauskunftsfragebogens durch mindestens 90 % der Risikolieferanten jährlich	fortlaufend	–
	Absolvierung des E-Learning-Moduls zum Thema Nachhaltigkeit durch mindestens 90 % der Risikolieferanten jährlich	fortlaufend	–
	Entwicklung und Implementierung eines finanziellen Anreizsystems für Lieferanten zur Steigerung der Transparenz und Nachhaltigkeit in der Lieferkette	2024	■■■□

Bereich	Ziele	Zieljahr	Grad der Zielerreichung (Stand: 31.05.2024)
 BESCHÄFTIGTE UND WEITERBILDUNG			
Attraktiver Arbeitgeber	Durchführung von Folgebefragungen in Teams mit auffallend negativen Ergebnissen in der Beschäftigtenbefragung 2023	2024	□□□□
	Durchführung einer stichprobenartigen Pulsbefragung	2024	□□□□
	Fortführung des konzernweiten Roll-outs des Ideenmanagements „Spark“	fortlaufend	–
Personalentwicklung und Weiterbildung	Pilotierung der neuen Evaluation- und Talentmanagement-Prozesse im neuen HR-IT-Tool	2024	■□□□
	Implementierung von Talentpools und entsprechenden Talent-Entwicklungsprogrammen	2024	■□□□
	Weiterentwicklung und konzernweiter Roll-out der Development- und Orientierungscenter	2024	■□□□
	Entwicklung eines Change-Managements zur Begleitung strategischer Projekte im Unternehmen	2024/2025	■□□□
	Einführung von Talent Reviews für die Identifikation von Talenten und die Nachfolgeplanung im Rahmen des neuen Talentmanagement-Prozesses	2024/2025	□□□□
Achtung der Menschenrechte	Ausweitung der konzernweiten menschenrechtlichen Risikoanalyse für den eigenen Geschäftsbereich auf alle relevanten Standorte des Dürr-Konzerns	2023	■□□□
Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz	Erfassung, genaue Analyse und globale Meldung von mindestens 70 % der im Jahr aufgetretenen Beinaheunfälle ¹	fortlaufend	–
	Konzernweit jährlich maximal 11 Arbeitsunfälle pro 1 Mio. Arbeitsstunden	fortlaufend	–
	Durchführung und Dokumentation von mindestens 600 Sicherheitsaudits jährlich weltweit	fortlaufend	–
	ISO-45001-Zertifizierung aller Gesellschaften in den Teilkonzernen Dürr Systems, Schenck und HOMAG ² mit einer operativen Wertschöpfung und einem Umsatz von jährlich mindestens 10 Mio. €	2024	■□□□
 ENGAGEMENT UND GESELLSCHAFT			
Spenden und Sponsoring	Überarbeitung der konzernweiten Spenden- und Sponsoringrichtlinie	2024	■□□□

¹ nur Beinahe-Schwerstereignisse (Major Near Misses)

² nur deutsche Gesellschaften